CENTRO SETA® SpA

CODICE ETICO

Via Fontebuoni, 10/a - 50137 Firenze Italy
P.I./C.F. 03673550483 Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Tel 0039-055-602120 Fax 0039-055-611579 Home Page www.centroseta.it e-mail info@centroseta.it

Premessa

Centro Seta S.p.A. opera nel settore tessile ponendo al centro dei propri obiettivi la qualità della materia prima e dei prodotti finiti, la soddisfazione del cliente ed il benessere e la sicurezza dei propri e degli altrui dipendenti
Il Sistema di gestione dei cicli di lavorazione e della filiera della Centro Seta è frutto di esperienza quarantennale e del conseguimento di certificazione GOTS-FSC-GRS.

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i valori etici fondamentali della società siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i collaboratori della società nella conduzione degli affari ed, in generale, delle loro attività.

Centro Seta, con l'adozione del presente Codice Etico, si propone di incoraggiare le *best practices* e favorire il comportamento responsabile tramite la formazione e la divulgazione di specifici principi etici aziendali.

Adozione e diffusione

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Centro Seta in data 03 giugno 2021.
Centro Seta si impegna ad individuare gli strumenti e ad attuare gli interventi più efficaci ed idonei a garantire la diffusione, la conoscenza e l'applicazione del presente Codice Etico, prevedendo, se necessario, adeguati interventi formativi e informativi.

Il Codice Etico è pubblicato sul sito www.centroseta.it e nella rete intranet aziendale.

Ambito di applicazione e destinatari del Codice Etico

Il presente Codice Etico esprime l'impegno e le responsabilità etiche assunte nei confronti degli *stakeholders* (azionisti, dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e partner d'affari - di seguito i "**Destinatari**") di Centro Seta, nel convincimento che l'etica nella conduzione degli affari sia presupposto essenziale per il successo di qualunque azienda. Rappresenta inoltre un ideale di cooperazione nel reciproco rispetto ed a vantaggio delle parti coinvolte ed è pertanto vincolante per tutti coloro che collaborino con la società sia direttamente sia indirettamente, stabilmente o temporaneamente.

Tutte le attività della società devono pertanto essere improntate al rispetto delle disposizioni di legge e dei regolamenti dei Paesi in cui esso opera, dei principi di onestà, affidabilità, imparzialità, lealtà, trasparenza, correttezza e buona fede sia per il perseguimento dei propri obiettivi sia per la ragionevole prevenzione nella commissione di illeciti.

I principi etici

I principi etici della Centro Seta sono:

- **Professionalità e Fiducia**
- **Legalità ed Onestà**
- **Imparzialità**
- **Correttezza e Trasparenza**

Professionalità e Fiducia

Centro Seta valorizza la professionalità dei suoi collaboratori, che sono accuratamente selezionati e formati, così come il trasferimento delle conoscenze e la condivisione degli obiettivi e dei risultati nel rispetto delle rispettive caratteristiche personali.
Ciascun collaboratore deve pertanto agire in conformità a linee di condotta oneste, con impegno e rigore etico in modo da tutelare, in qualsiasi situazione, l'immagine e la buona reputazione della società.

Legalità ed Onestà

Centro Seta si impegna a condurre la propria attività nel pieno rispetto delle normative vigenti, del presente Codice Etico e delle procedure e *policies* interne, assicurando che le decisioni assunte non siano in alcun modo riconducibili, anche solo potenzialmente, ad interessi personali o in contrasto con i doveri fiduciari che sono alla base del ruolo aziendale ricoperto da ciascun esponente.
Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, i fornitori, i clienti e per chiunque abbia rapporti con la società.

Imparzialità

Centro Seta agisce nel pieno rispetto delle caratteristiche personali, incentivando lo spirito di appartenenza e valorizzando la professionalità, l'integrità ed il senso di responsabilità, in ottemperanza dei principi di libertà, dignità della persona umana e rispetto delle diversità e ripudiando ogni discriminazione basata sull'età, sul sesso, sulle razze, sulle lingue, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico.

Correttezza e Trasparenza

Tutte le azioni dei Destinatari del presente Codice Etico devono essere improntate alla conformità, sia formale che sostanziale, delle norme vigenti. Centro Seta – nel rispetto della normativa vigente e degli interessi degli *stakeholders* – si impegna a fornire informazioni complete, tempestive e veritiere garantendo la trasparenza delle decisioni assunte. Un'informativa completa deve essere parimenti assicurata a tutti coloro i quali stipulano, in qualsiasi forma, accordi o contratti con la società, in modo da rappresentare con chiarezza i comportamenti da loro attesi.

Regole comportamentali

Rapporti con i dipendenti

I valori della specializzazione delle competenze, della tempestività, dell'innovazione, dell'attenzione per la qualità e della collaborazione per la realizzazione degli obiettivi, costituiscono fulcro essenziale delle *policies* della società, nel rispetto dei principi di imparzialità sopra esposti.
Centro Seta valuta costantemente il contributo ai risultati aziendali delle singole risorse attraverso il confronto tra obiettivi prefissati e risultati effettivamente raggiunti, i comportamenti attivati ed i compiti eseguiti in un periodo di tempo prestabilito, valorizzando altresì le conoscenze, le capacità e la qualità dei propri collaboratori.

Rapporti con collaboratori e consulenti

Centro Seta procede all'individuazione ed alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia ed indipendenza di giudizio, assicurando il loro inquadramento nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente.

Tutti coloro che collaborano a vario titolo con la società sono tenuti ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel rispettivo contratto di collaborazione e quanto previsto dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste. Ogni collaboratore è tenuto ad operare con diligenza al fine di tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo. Ogni collaboratore è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate.

Ambiente, sicurezza e salute

Centro Seta considera le risorse umane quale elemento fondamentale per l'esistenza dell'impresa. In tale ottica, pertanto si impegna a perseguire i massimi risultati in tema di tutela ed a rispettare le normative vigenti, adottando le misure necessarie per la protezione della sicurezza dell'ambiente di lavoro e della salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, di informazione e di formazione, nonché l'approntamento dell'organizzazione e dei mezzi all'uopo necessari.

Centro Seta inoltre si impegna ad operare nel rispetto delle comunità locali e nazionali, e contribuisce alla diffusione ed alla sensibilizzazione in tema di sviluppo sostenibile, gestendo in modo compatibile dal punto di vista ambientale le proprie attività e le proprietà ad essa affidate, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

Tutela delle persone

Centro Seta si impegna per creare un ambiente di lavoro che garantisca l'integrità fisica e morale dei lavoratori e la loro dignità.
Centro Seta esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato spazio a discriminazioni di alcun genere riconducibili a situazioni di mobbing e a comportamenti che possano turbare la sensibilità della persona.

I produttori ed i fornitori devono trattare i propri dipendenti con dignità e rispetto.
Non è consentita in nessuna circostanza qualsiasi forma di intimidazione, o costrizione, fisica e verbale o trattenuta sulla busta paga a titolo disciplinare.
L' orario di lavoro deve essere adeguato alle disposizioni legislative vigenti.
Nessun lavoro minorile è ammesso, Centro Seta definisce minori quelle persone, che non hanno compito 16 anni. Nei paesi, in cui la legislazione locale, stabilisce una età minima superiore, si applica il limite superiore,

Rapporti con autorità ed istituzioni pubbliche ed altri soggetti rappresentativi di interessi collettivi

Tutte le azioni dei Destinatari del presente Codice Etico devono essere improntate alla liceità, trasparenza, chiarezza e correttezza.
I rapporti con le istituzioni (amministrazioni ed autorità pubbliche, organizzazioni, enti pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, etc.), a livello nazionale, internazionale o locale, nonché con altri soggetti rappresentativi di interessi collettivi, sono demandati esclusivamente a chi è formalmente incaricato nella società con esplicito mandato.
Centro Seta agirà, nello svolgimento dei loro rapporti con le istituzioni, nel pieno rispetto delle normative vigenti.

Rapporti con le Autorità Giudiziarie

Nel caso in cui la società Centro Seta S.p.A. fosse coinvolta in un procedimento giudiziario è fatto espresso divieto di indurre un dipendente o un esponente coinvolto ad omettere dichiarazioni o a fornire una rappresentazione falsata dei fatti.

Rapporti coi clienti e i fornitori

I rapporti con i clienti devono essere improntati alla cortesia ed alla condivisione degli obiettivi, nello spirito di professionalità, responsabilità ed integrità. I collaboratori della società devono pertanto perseguire il mantenimento e lo sviluppo delle relazioni esistenti secondo i più elevati standard qualitativi per il soddisfacimento delle ragionevoli aspettative del cliente che verranno regolarmente monitorate.
I contratti, redatti in conformità delle norme di legge tempo per tempo vigenti, sono caratterizzati da trasparenza, imparzialità, completezza e chiarezza. Centro Seta si impegna a non discriminare, nello svolgimento delle proprie attività, i propri clienti e a non ricorrere a pratiche elusive o scorrette.

La selezione dei fornitori e la formulazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi per la società è dettata da valori e parametri di liceità, concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio, valutando accuratamente le garanzie di assistenza ed il panorama delle offerte.
I processi di acquisto devono essere improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la società ed alla lealtà ed imparzialità nei confronti di ogni fornitore in possesso dei requisiti richiesti. La stipula dei contratti con i fornitori deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza verso il fornitore contraente.

Centro Seta condanna e si impegna a combattere ogni forma di corruzione privata, ritenendola

contraria ad ogni presupposto etico nonché lesiva del principio fondamentale della libera concorrenza e chiede ai proprio collaboratori, fornitori e clienti lo stesso impegno e giudizio.

Trattamento delle informazioni riservate e privilegiate

I destinatari del presente Codice Etico sono resi edotti sui doveri di riservatezza circa le informazioni *price sensitive*; ciò allo scopo di evitare abusi (nel rispetto della normativa, sia nazionale sia internazionale, sull'*insider trading*) volti a trarre o far trarre vantaggi di natura patrimoniale e non, diretti o indiretti, dalla illecita divulgazione delle informazioni.
In particolare, ai soggetti che ne fossero in possesso, è vietato utilizzare impropriamente o comunicare a terzi, senza giustificato motivo, informazioni privilegiate riguardanti operazioni in corso di negoziazione e/o stipula.

Trattamento dei dati sensibili e tutela della privacy

Centro Seta tutela la privacy sui dati personali e sensibili conformemente alle previsioni di legge vigenti. A tal fine la società utilizza le necessarie soluzioni tecniche ed organizzative per garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati trattati.

Centro Seta S.p.A. si è inoltre dotato di *policies* in materia di "privacy e sicurezza".
La sicurezza dei sistemi informativi della società è un requisito fondamentale per garantire l'affidabilità delle informazioni trattate, nonché l'efficacia ed efficienza dei servizi erogati dall'azienda.
La mancanza di un adeguato livello di sicurezza dei dati, in termini di riservatezza, disponibilità ed integrità, può avere come conseguenze la perdita di vantaggio competitivo, di immagine, di clienti, di fatturato ed una conseguente significativa perdita finanziaria e/o reputazionale. A tutto questo bisogna, inoltre, aggiungere il rischio di incorrere in sanzioni legate a violazioni delle normative vigenti.
Pertanto la sicurezza dei sistemi informativi è ottenuta implementando una serie di misure di sicurezza adeguate, ovvero procedure, meccanismi tecnici o pratiche che riducano i rischi cui risulta esposto il patrimonio informativo nel suo complesso.

Tutela della proprietà intellettuale e industriale

Centro Seta, nello svolgimento della propria attività e *mission* aziendale, garantisce il costante e puntuale rispetto delle norme a tutela della proprietà industriale e intellettuale, e pertanto in primo luogo del software, delle banche dati elettroniche e/o telematiche, dei programmi per elaboratore e di ogni attività che possa esplicarsi tramite l'utilizzo di computer, sistemi informativi in generale e l'accesso ad internet.
Tutti i Destinatari del presente Codice Etico assumono il divieto di:

- effettuare copie non autorizzate di software o singoli componenti;
- effettuare download/upload di software illegali e/o privi di regolare licenza;
- utilizzare o anche solo installare software illegali sugli elaboratori di proprietà della società, per uso individuale o per servizi ad utenti interni o esterni alla Centro Seta.

I processi di gestione dei *software assets* sviluppano le regole sopra menzionate, indicando le responsabilità, le attività, gli strumenti e gli output necessari. Nello specifico, essi si articolano nelle seguenti fasi:

- responsabilizzazione del personale;
- monitoraggio delle attività per verificare la conformità alle *policies* aziendali;
- esecuzione di eventuali azioni correttive e, se necessario, disciplinari;
- predisposizione della documentazione necessaria per attestare l'attuazione degli adempimenti agli organismi pubblici preposti ai controlli.

Trasparenza delle attività contabili

Centro Seta, nel rispetto delle norme di legge, dei principi contabili vigenti, dei regolamenti e delle procedure interne, basa le proprie rilevazioni contabili ed i documenti che da essa derivano su informazioni precise, esaurienti e verificabili nel rispetto del principio di trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili. La società si adopera affinché i sistemi amministrativo-contabili siano affidabili e rappresentino in maniera corretta e veritiera i fatti di gestione con il fine di prevenire e far fronte, in modo ragionevole, ai rischi di natura finanziaria ed operativa, nonché a possibili frodi a danno della società.

Tutti i collaboratori della società, al fine del corretto funzionamento dei sistemi amministrativo-contabili, sono pertanto tenuti ad operare in modo che sia garantita la completezza e l'accuratezza della documentazione finanziaria, la prevenzione dei rischi, la tempestività dei report, la salvaguardia del valore delle attività e la protezione dalle perdite.
I Sindaci Revisori devono avere libero accesso ai dati, ai documenti ed alle informazioni necessarie per svolgere le loro attività.

Violazione del Codice Etico, segnalazioni e sistema sanzionatorio

Gli organi competenti della società Centro Seta, in caso di violazioni del Codice Etico, adottano gli idonei provvedimenti disciplinari nei confronti dei responsabili per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente a quanto previsto dalle normative vigenti.

Il presente Codice Etico e le procedure, il cui mancato rispetto costituisce causa di irrogazione di sanzioni, sono formalmente dichiarati vincolanti per tutti i Destinatari e resi disponibili ed accessibili ai rispettivi interessati anche mediante circolari interne o comunicati scritti (anche tramite internet o intranet), se del caso con evidenza delle sanzioni collegate alle diverse violazioni.

Il presente Codice Etico, il cui rispetto si intende salvaguardare, è pubblicato sui siti internet della società e sulle intranet aziendali, comunicato a tutti i dipendenti e da essi formalmente accettato.

L'osservanza del Codice Etico deve essere ritenuta obbligazione fondamentale, che si aggiunge ai doveri generali di lealtà e di correttezza, e come tale direttamente riconducibile a quelli di esecuzione del contratto secondo buona fede da parte dei Destinatari nei confronti della Centro Seta.

Segnalazioni delle violazioni del Codice Etico

Segnalazioni delle violazioni del Codice Etico devono essere indirizzate dai Destinatari all'indirizzo mail Info@centroseta.it

Conseguenze della violazione del Codice Etico da parte dei dipendenti

Ogni violazione del presente Codice Etico da parte dei dipendenti della società sarà ritenuta un inadempimento delle obbligazioni derivanti dal contratto di lavoro o illecito disciplinare, anche ai sensi della normativa vigente.

Eventuali provvedimenti sanzionatori saranno adottati, ove necessario, nel pieno rispetto delle leggi di tempo in tempo vigenti e dei contratti di lavoro nazionali o aziendali.

Conseguenze della violazione del Codice Etico da parte degli amministratori, degli organi di controllo e dei dirigenti

In caso di violazione del Codice Etico da parte dei dirigenti, il Consiglio di Amministrazione della società valuterà i fatti e i comportamenti ritenuti rilevanti e assumerà le opportune iniziative nei confronti dei responsabili.

In caso di violazione del Codice Etico da parte degli Amministratori e/o dei componenti di organi di controllo della società, si provvederà, attraverso gli organi competenti, ad assumere le opportune iniziative ai sensi di legge.

Conseguenze della violazione del Codice Etico da parte dei collaboratori, consulenti e altri terzi

Qualora la violazione del presente Codice Etico sia posta in essere da un lavoratore autonomo, fornitore o altro soggetto avente rapporti contrattuali con la società, potrà prevedersi, quale sanzione, la risoluzione del contratto, nonché il risarcimento dei danni derivanti dalla violazione stessa.

Uno strumento utile a questo scopo sarà costituito dall'inserimento di clausole risolutive espresse nei contratti di fornitura o collaborazione (agenzia, partnership, appalto, ecc.) che facciano esplicito riferimento al rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico.

Disposizioni finali

Conflitti del Codice Etico
In caso di conflitto tra le norme del presente Codice Etico e quelle di regolamenti, procedure o *policies* interne della società, prevarranno le norme del Codice Etico.

Modifiche del Codice Etico
Il Codice Etico sarà oggetto di revisione periodica da parte del Consiglio di amministrazione della società.